

UCHWAŁA NR .....  
**Rady Miejskiej w Mogielnicy**  
z dnia .....

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych  
prowadzonych przez Gminę Mogielnica**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r., poz. 713 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.), po uzgodnieniu wraz z protokołem rozbieżności ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach, dla których Gmina Mogielnica jest organem prowadzącym,

**Rada Miejska w Mogielnicy**  
**uchwała co następuje:**

**§ 1**

Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Traci moc uchwała Nr VI/26/2018 Rady Miejskiej w Mogielnicy z dnia 19 grudnia 2018 r. w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz nagród ze specjalnego funduszu nagród, uchwała Nr XIX/90/2019 Rady Miejskiej w Mogielnicy z dnia 30 września 2019 r. w sprawie zmian uchwały Nr VI/26/2018 oraz uchwała Nr XXI/107/2019 Rady Miejskiej w Mogielnicy z dnia 26 listopada 2019 r. w sprawie zmian uchwały Nr VI/26/2018.

**§ 3**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Mogielnica.

**§ 4**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

## **Regulamin wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mogielnica**

### **Rozdział I Postanowienia wstępne**

#### **§ 1**

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach i szkołach prowadzonych przez Gminę Mogielnica.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
  - 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród.

#### **§ 2**

Ilekoć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 ze zm.);
- 3) Rozporządzeniu 1 - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2019 r., poz. 1587 ze zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Mogielnica;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć również oddziały przedszkolne, przedszkola, żłobki itp.,
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mogielnica;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.
- 8) zakładowej organizacji związkowej – rozumie się Związki Zakładowe ZNP i związki NSZZ „Solidarność”, działające na terenie Gminy Mogielnica.

### § 3

1. Tabelę zaszeregowania oraz minimalne stawki wynagradzania zasadniczego dla nauczycieli, a także sposób dokumentowania prawa do określonej stawki wynagrodzenia zasadniczego określa rozporządzenie.
2. Wysokość, warunki oraz zasady wypłacania nauczycielom:
  - 1) dodatku za wysługę lat;
  - 2) nagród jubileuszowych;
  - 3) dodatkowego wynagrodzenia rocznego;
  - 4) odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy;
  - 5) odpraw z tytułu przejścia na emeryturę,
  - 6) jednorazowe świadczenie na start dla nauczyciela rozpoczynającego staż,określają odpowiednie przepisy Karty Nauczyciela, ustawy o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej oraz rozporządzenia.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz wypłacany jest w pełnej wysokości obok wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, zasiłku rehabilitacyjnego.

## **Rozdział II** **Dodatek motywacyjny**

### § 4

Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w § 6 rozporządzenia oraz w wysokości i na zasadach określonych w § 5 do § 7 regulaminu.

### § 5

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach;
  - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania;
  - c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych;
  - d) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego;
  - e) umiejętne rozwiązywanie problemów uczniów we współpracy z rodzicami;
  - f) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej;
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
  - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
  - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
  - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
  - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
  - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
  - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;

- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych;
  - b) udział w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych;
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole.

## § 6

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły poza posiadaniem co najmniej dobrej oceny pracy jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych szkoły w tym opracowanie arkusza organizacyjnego, wyposażenie w środki dydaktyczne, sprzęt, organizowanie działalności administracyjnej, gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż.;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) dbałość o mienie, w tym: organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, czystość i estetykę szkoły;
- 4) zatrudnianie pracowników zgodnie z kwalifikacjami, utrzymywanie dyscypliny pracy;
- 5) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania;
- 6) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego;
- 7) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego;
- 8) przestrzeganie regulaminu pracy;
- 9) troska o stan bazy, estetykę, ład i porządek;
- 10) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

## § 7

1. Fundusz na dodatki motywacyjne dla nauczycieli stanowi 0,5% planowanych środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, w granicach od 0,5 % do 5% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli przyznaje się na czas określony nie dłuższy niż 1 rok szkolny, dla dyrektorów i zastępców dyrektorów może być przyznany na czas trwania funkcji.
4. Dodatek motywacyjny dla dyrektora może być przyznany do 30 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
5. Dodatek motywacyjny dla zastępcy dyrektora może być przyznany do 10 % jego wynagrodzenia zasadniczego.
6. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Gminy i Miasta Mogielnica.
7. Nauczycielowi uzupełniającemu etat w innej szkole, dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły dokonuje się w formie pisemnej.
9. Dodatek motywacyjny zarówno dla nauczyciela jak i dyrektora, zastępcy dyrektora może być cofnięty lub zmieniony w każdej chwili, jeśli zaistnieją ku temu okoliczności.

10. Dodatek motywacyjny należy się za czas efektywnej pracy, zmniejszany jest wprost proporcjonalnie za czas choroby i macierzyństwa (wchodzi do podstawy absencji chorobowej).

### **Rozdział III** **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 8**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny..
2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:
  - 1) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego;
  - 2) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego miesięcznie wynosi:
  - 1) dla dyrektorów szkół:
    - liczących do 7 oddziałów: 400 zł. – 1000 zł.,
    - liczących od 8 do 20 oddziałów: 600 zł. – 1200 zł.,
    - liczących 20 oddziałów i więcej: 800 zł. – 3000 zł.
  - 2) dla zastępcy dyrektorów: 350 zł. – 1500 zł.,
  - 3) za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w wysokości: 300 zł.
  - 4) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu od 30 zł. do 100 zł. za jednego stażystę.

#### **§ 9**

1. W razie zbiegu do dwóch lub więcej dodatków, o których mowa w § 8 ust. 2 regulaminu, nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z każdego tytułu.
2. Dodatek za wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego oraz za sprawowanie funkcji opiekuna stażu może zostać zawieszony na wniosek organu prowadzącego w przypadku braku środków finansowych w budżecie.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko lub funkcję określoną w § 8 ust. 2 w zastępstwie nieobecnego nauczyciela od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po jednym miesiącu nieobecności tego nauczyciela z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji , a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

#### **§ 10**

Przy ustaleniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów uwzględnia się w szczególności wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole, warunki lokalowe i środowiskowe, w jakich szkoła funkcjonuje, a także warunki organizacyjne tj. wyposażenie w pomoce dydaktyczne, prowadzenie w szkole stołówki, stan bazy dydaktycznej.

## **§ 11**

1. Dodatek funkcyjny przyznaje się na czas pełnienia funkcji i wypłaca się zgodnie z postanowieniami Karty Nauczyciela.
2. W uzasadnionych okolicznościach dodatek funkcyjny nauczycielowi któremu powierzono obowiązki z § 8 pkt 2 może zostać zmniejszony lub cofnięty na wniosek organu prowadzącego lub dyrektora jednostki.
3. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję wychowawcy klasy lub oddziału przedszkolnego w szczególnych przypadkach można funkcję tę odwołać w każdej chwili.
4. Dodatek funkcyjny należy się za czas efektywnej pracy, zmniejszany jest wprost proporcjonalnie za czas choroby i macierzyństwa (wchodzi do podstawy absencji chorobowej).

## **§ 12**

Dodatek funkcyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły;
- 2) dyrektorowi szkoły – Burmistrz Gminy i Miasta Mogielnica.

## **Rozdział IV**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw**

## **§ 13**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz godziny doraźnych zastępstw, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszergowania nauczyciela, z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Gminy i Miasta w Mogielnicy na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin ponadwymiarowych lub w ramach doraźnego zastępstwa.
2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **§ 14**

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa wypłaca się w pierwszym dniu miesiąca za poprzedni miesiąc (jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym), na podstawie wykazu godzin przygotowanych przez dyrektora szkoły.

## **Rozdział V**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 15**

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w odrębnych przepisach jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy „ – w §8 i §9 rozporządzenia.
2. Wysokość dodatków, o którym mowa w ust. 1 wynosi 5% godzinowej stawki wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę za prowadzenie przez nauczyciela zajęć:
  - 1) rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
  - 2) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
  - 3) dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych.
3. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 2 ustala dla nauczyciela - dyrektor szkoły, a dla dyrektora – Burmistrz Gminy i Miasta Mogielnica.
4. Dodatek za warunki pracy przysługuje za każdą godzinę wykonywania pracy w tych warunkach.
5. Dodatki za trudne warunki pracy wypłaca się w pierwszym dniu miesiąca za poprzedni miesiąc (jeżeli pierwszy dzień miesiąca jest dniem ustawowo wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłacane jest w dniu następnym).

## **Rozdział VI**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§ 16**

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz na nagrody nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń brutto.
2. Fundusz o którym mowa w ust. 1, dzielony jest w następujący sposób:
  - 1) 65 % przeznaczają się do dyspozycji dyrektorom szkół na nagrody Dyrektora;
  - 2) 35 % przeznaczają się do dyspozycji Burmistrza Gminy na nagrody Burmistrza.
3. Suma środków finansowych o których mowa w ust 2 pkt 2 ze wszystkich placówek stanowi pulę środków przeznaczonych na nagrody Burmistrza.

#### **§ 17**

Nagrody Dyrektora i Burmistrza przyznaje się z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

#### **§ 18**

1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
2. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest od uzyskania określonych osiągnięć:
  - 1) posiadania dobrej oceny pracy zawodowej,
  - 2) legitymowania się bardzo dobrymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
  - 3) aktywnego uczestnictwa w ważnych wydarzeniach w życiu szkoły,

- 4) podejmowania działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - 5) przygotowania uroczystości szkolnych lub środowiskowych,
  - 6) organizowania imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych i wypoczynkowych,
  - 7) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - 8) przepracowania w szkole, co najmniej 1 roku,
  - 9) wyróżniania się w niesieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin dysfunkcyjnych,
  - 10) udzielania pomocy uczniom z zaburzeniami, mającymi trudności w przystosowaniu się do życia w grupie,
  - 11) prowadzenia działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów niedostosowania społecznego,
  - 12) współpracy z rodzicami oraz wspierania ich w rozwiązywaniu problemów wychowawczych,
  - 13) podejmowania działań interwencyjnych lub mediacyjnych w sytuacjach kryzysowych i konfliktowych,
  - 14) organizowania współpracy szkoły z jednostkami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo, ochronę zdrowia, profilaktykę i rozwój psychologiczno-pedagogiczny ucznia i jego rodziny,
  - 15) organizowania udziału rodziców w życiu szkoły, rozwijania formy współdziałania szkoły z rodzicami,
  - 16) podejmowania inicjatywy i realizowania zadań istotnie zwiększających rolę i udział szkoły w środowisku lokalnym,
  - 17) realizowania zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom, rozwijania ich znajomości przepisów bhp i bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz zastosowania w codziennym życiu,
  - 18) uczestniczenia w zorganizowanych formach doskonalenia i rozwoju zawodowego,
  - 19) promowania szkoły na zewnątrz poprzez różne działania,
  - 20) udzielania aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - 21) prawidłowej i efektywnej współpracy z organami szkoły,
  - 22) trosce o należyte utrzymanie i wykorzystanie bazy dydaktycznej szkoły.
2. Przy przyznawaniu nagrody dyrektorom szkół bierze się pod uwagę:
- 1) efektywność działań dyrektora jako kierownika zakładu pracy poprzez dobór kadry pedagogicznej,
  - 2) umiejętność planowania i organizowania pracy,
  - 3) kształtowanie dobrego klimatu wychowawczego w szkole poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom administracji i obsługi,
  - 4) promocję szkoły poprzez organizację różnych imprez dla społeczności lokalnej oraz poprzez udział w pracach różnych organizacji i instytucji,
  - 5) dbałość o warunki pracy, mienie szkoły i wzbogacanie bazy, w tym pomocy dydaktyczne, racjonalne i oszczędne wydatkowanie środków budżetowych,
  - 6) umiejętność pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych, racjonalne wydatkowanie środków zaplanowanych w budżecie szkoły zgodnie z koncepcją rozwoju placówki,
  - 7) pracę na rzecz społeczności lokalnej i na rzecz oświaty w gminie,



- 8) dbałość o wysoki poziom nauczania poprzez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, odpowiednie sprawowanie nadzoru.

## **§ 19**

Wniosek o nagrodę do organu prowadzącego ze specjalnego funduszu nagród mogą składać:

- 1) Dyrektor szkoły dla nauczycieli,
- 2) nauczycielskie organizacje związkowe.

## **§ 20**

Nagrody przyznawane przez organ prowadzący są niezależne od nagród dyrektora szkoły oraz nagród przyznawanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania lub kuratora oświaty.

## **§ 21**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

## **Rozdział VII Postanowienia końcowe**

### **§ 22**

1. Termin wypłaty wynagrodzeń dla nauczycieli określa art. 39 ust. 3 i 4 Karty Nauczyciela.
2. Nauczycielom posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela zatrudnionego na terenie wsi lub w mieście liczącym do 5000 mieszkańców, przysługuje odrębny dodatek w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego płatny z góry.
3. W budżecie gminy Mogielnica wyodrębnia się środki finansowe na pomoc zdrowotną dla nauczycieli w wysokości 0,3 % planowanych na dany rok budżetowy wydatków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli. Kryteria i tryb ich przyznawania określa odrębna uchwała.
4. Wszystkie sprawy związane z wynagrodzeniem nauczycieli nie objęte niniejszym regulaminem, reguluje Karta Nauczyciela i Kodeks Pracy.
5. Do zmiany regulaminu stosuje się przepisy dotyczące jego uchwalenia.

### **§ 23**

Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści niniejszego regulaminu wszystkim nauczycielom.

### **§ 24**

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Mogielnica.