

Uchwała Nr/2025
Rady Miejskiej w Mogielnicy
z dnia 2025r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 1465), art. 30 ust. 6 i ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024r., poz. 986) Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024.755) **Rada Miejska w Mogielnicy uchwala, co następuje:**

§ 1. Uchwala się Regulamin w sprawie określenia wysokości i szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej Uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXI/171/2020 Rady Miejskiej w Mogielnicy z dnia 22 września 2020r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Mogielnica.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Gminy i Miasta Mogielnica.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 marca 2025r.

do Uchwały nr

Załącznik

Rady Miejskiej w Mogielnicy
z dnia.....

Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród

Rozdział I Postanowienia wstępne

§ 1

1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r. poz. 986);
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji i Nauki z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.);
- 3) szkole - należy rozumieć przez to rozumieć przedszkole, szkołę podstawową i szkołę ponadpodstawową, dla których organem prowadzącym jest Gmina Mogielnica;
- 4) nauczycielu - należy rozumieć nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) obowiązkowym wymiarze zajęć - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 i 5c Karty Nauczyciela lub ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- 6) Burmistrz - rozumie się Burmistrza Gminy i Miasta Mogielnica

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 2

1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz § 7 rozporządzenia.
2. Dodatek za wysługę lat jest przyznawany:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

Rozdział III
Dodatek motywacyjny

§3

1. Nauczycielom, również tym, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora szkoły lub przedszkola może być przyznany dodatek motywacyjny w zależności od spełniania ogólnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz szczegółowych warunków określonych niniejszym regulaminem.
2. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli ustala się jako wskaźnik procentowy ich wynagrodzenia zasadniczego w wysokości od 2% do 8%.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi jeżeli w okresie poprzedzającym przyznanie tego dodatku wyróżnił się zaangażowaniem w wypełnianie zadań lub zajęć dodatkowych takich jak:
 - 1) uzyskiwaniem przez uczniów szczególnych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, przeglądach, olimpiadach, itp.,
 - 2) udokumentowane rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - 3) udokumentowane przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - 4) aktywne, efektywne i wymierne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pracę socjalną,
 - 5) inicjowanie i organizowanie uroczystości szkolnych, zawodów sportowych i wycieczek szkolnych w tym współfinansowanych przez rodziców,
 - 6) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - 7) zaangażowane kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
 - 8) adaptacja i wprowadzanie innowacji pedagogicznych oraz nowoczesnych metod nauczania i wychowania, udział w projektach unijnych,
 - 9) wysoka jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem w tym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem,
 - 10) efektywne realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej,
 - 11) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych,
 - 12) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego,
 - 13) stosowanie metod aktywizujących uczniów w celu podnoszenia wyników edukacji i wychowania,
 - 14) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - 15) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - 16) wzbogacanie warsztatu pracy w tym wykorzystywanie pomocy dydaktycznych.
4. Określa się wysokość stawek dodatku motywacyjnego dla nauczycieli po spełnieniu warunków określonych w ust. 1 w następujący sposób:

Ilość spełnionych warunków	Wysokość dodatku motywacyjnego
co najmniej 1 warunek wyszczególniony w ust. 1	2%
co najmniej 4 warunki wyszczególnione w ust. 1	4%
co najmniej 8 warunków wyszczególnionych w ust. 1	6%
co najmniej 12 warunków wyszczególnionych w ust. 1	8%

5. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie dłuższy niż pół roku tj. od września do lutego i od marca do sierpnia.
6. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.
7. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.
8. O przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel lub dyrektor jest powiadamiany na piśmie.

Rozdział IV **Dodatek funkcyjny**

§ 4

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola, lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły lub przedszkola;
 - 2) sprawowanie funkcji:
 - a) wychowawcy klasy,
 - b) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym,
 - c) opiekuna stażu,
 - d) mentora.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie, od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz, a dla pozostałych osób - dyrektor szkoły.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola ustala organ prowadzący uwzględniając między innymi: wielkość szkoły lub przedszkola, liczbę uczniów i oddziałów; warunki organizacyjne, warunki pracy szkoły lub przedszkola; liczbę członków kadry kierowniczej i pracowników zatrudnionych w szkole lub przedszkolu.
5. Stawki dodatków funkcyjnych określa poniższa tabela.

LP.	stanowisko kierownicze	wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor szkoły lub przedszkola liczących do 7 oddziałów	1000 zł - 1350 zł
2.	dyrektor szkoły liczącej od 8 do 20 oddziałów	1000 zł - 2000 zł
3.	dyrektor szkoły liczącej powyżej 20 oddziałów	1000 zł - 4500 zł
4.	wicedyrektor szkoły lub przedszkola	500 zł - 1700 zł

4.

6. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
- 1) wychowawstwo klasy w wysokości 400 zł,
 - 2) opiekę nad oddziałem przedszkolnym w wysokości 400 zł,
 - 3) funkcję opiekuna stażu w wysokości 100 zł miesięcznie za 1-ego przydzielonego nauczyciela,
 - 4) funkcję mentora w wysokości 100 zł miesięcznie za 1-ego przydzielonego nauczyciela.
7. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

Rozdział V

Dodatek za warunki pracy

§ 5

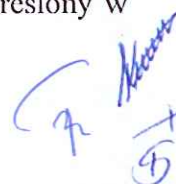
1. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielowi z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w art. 34 ustawy.
2. Dodatek za warunki pracy dla nauczyciela oraz wicedyrektora przyznaje dyrektor, a dla dyrektora Burmistrz.
3. Za pracę wykonywaną w trudnych warunkach i w warunkach uciążliwych nauczycielom przysługuje dodatek w wysokości 5 % stawki godzinowej, za każdą przepracowaną godzinę.

Rozdział VI

Wynagrodzenie z godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc stawkę przysługującego nauczycielowi wynagrodzenia zasadniczego wynikającego ze stopnia awansu zawodowego i tytułu zawodowego określoną w rozporządzeniu wraz z dodatkiem za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się w sposób określony w ust. 1.



3. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy Karta Nauczyciela.
4. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy, obowiązujący wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć krótszy niż 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
5. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu zaokrągla się do jednego miejsca po przecinku.
6. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw zrealizowanych w danym miesiącu, ustala dla poszczególnego nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora - Burmistrz.

Rozdział VII

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród oraz kryteria i tryb przyznawania nagród

§ 7

1. W budżecie Gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na wypłaty nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze.
2. Środki ze specjalnego funduszu nagród, których mowa w ust. 1 dzieli się na nagrody organu prowadzącego szkołę i nagrody dyrektora szkoły w następujący sposób:
 - 1) 35 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Burmistrza Gminy
 - 2) 65 % środków funduszu przeznacza się na Nagrody Dyrektora Szkoły.
3. Nagrodę ze specjalnego funduszu nagród zwanej dalej „nagrodą” może otrzymać nauczyciel (dyrektor szkoły), po przepracowaniu w danej szkole co najmniej 1 roku.
4. Nagrody przyznawane mogą być z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub z okazji innych ważnych uroczystości i wydarzeń z życia szkoły.
5. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród przyznają:
 - 1) Burmistrz Gminy z własnej inicjatywy, na wniosek dyrektora szkoły lub rady rodziców szkoły, w ramach środków określonych w ust. 2 pkt 1;
 - 2) dyrektor szkoły, w ramach środków określonych w ust. 2 pkt 2.
6. Wniosek o przyznanie Nagrody Burmistrza powinien zawierać następujące dane o kandydacie:
 - 1) nazwę szkoły;
 - 2) imię i nazwisko;
 - 3) stopień awansu zawodowego;
 - 4) uzasadnienie spełnienia kryteriów, o których mowa w § 7, w okresie od otrzymania ostatniej nagrody Burmistrza.
7. Wnioski o przyznanie nagrody Burmistrza Gminy składa się w Urzędzie Gminy:
 - 1) do 30 września każdego roku;
 - 2) do dnia 30 maja - w przypadku nagród na zakończenie roku szkolnego.
8. O przyznaniu nagrody nauczyciel lub dyrektor jest powiadamiany na piśmie.

Przepisy końcowe

§ 8

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie, zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
2. Regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych.

Przedstawiciele związków.

PREZES
Oddziału Powiatowego ZNP

27.01.2025
Teresa Świątek

Przewodniczący Międzyzakładowej Komisji
NSZZ "SOLIDARNOŚĆ".....
Pracowników Oświaty i Wychowania w Grójcu

Krzysztof Krześniak
Krzysztof Krześniak

Z up. BURMISTRZA

Grzegorz Frasoński
mgr Grzegorz Frasoński
Sekretarz Gminy i Miasta

